

Yhteinen kirkkoneuvosto - Gemensamma kyrkorådet

28.10.2021 1

Kokousaika/Tid 28.10.2021 klo/kl. 18.00-19.11.

Kokouspaikka Hybridikokous, Microsoft-Teams,  
Seurakuntakoti Kalansinkuja 5, 02570 Siuntio kk

Mötesplats Hybridmöte, Microsoft-Teams,  
Församlingshemmet, Kalansgränden 5, 02570 Sjundeå Kby

Kokous järjestettiin ns. "hybridikokouksena" eli siten, että jäsenillä on myös mahdollisuus osallistua sähköisesti kokoukseen - Mötet hölls som ett hybridmöte, dvs. mötesdeltagarna har även möjlighet att delta elektorniskt.

Osallistujat/Deltagare (T=Teams, X=Paikalla/På plats, O=Poissa/Frånvarande)

#### Sjundeå svenska församling

##### Ordinarie medlemmar

<input checked="" type="checkbox"/>	Bergman Tom, ordförande
<input type="checkbox"/>	Ekström Sabina
<input type="checkbox"/>	Lindell Martin
<input checked="" type="checkbox"/>	Strandberg Gun-Britt

##### Personlig suppleant

<input type="checkbox"/>	Gottberg Berndt
<input type="checkbox"/>	Karlsson Kim
<input type="checkbox"/>	Lönn Helena

#### Siuntion suomalainen seurakunta

##### Varsinaiset jäsenet

<input checked="" type="checkbox"/>	Hekkala Sakari, varapuheenjohtaja
<input checked="" type="checkbox"/>	Kaisla Heikki
<input type="checkbox"/>	<del>Kaunisto Kristiina</del>
<input type="checkbox"/>	Korhonen Reijo
<input checked="" type="checkbox"/>	Sneck Minna

##### Henkilökohtainen varajäsen

<input type="checkbox"/>	Tikka Sulo
<input type="checkbox"/>	Nygård Johanna
<input type="checkbox"/>	Andersson Mervi
<input type="checkbox"/>	Kanniainen Ilmari
<input type="checkbox"/>	Konttinen Ritva

#### Yhteinen kirkkovaltuusto / Gemensamma kyrkofullmäktige

<input checked="" type="checkbox"/>	Grotell Marina, ordförande
<input type="checkbox"/>	Varpio Arto, varapuheenjohtaja

#### Viranhaltijat/Tjänsteinnehavare

<input checked="" type="checkbox"/>	Malm Ingeborg, talouspäällikkö/ekonomichef
<input type="checkbox"/>	Miettinen Mirja, kirkkoherra/Siuntion suomalainen seurakunta

## **Allekirjoitukset**

**Tom Bergman  
Puheenjohtaja  
Ordförande**

**Ingeborg Malm  
Sihteeri  
Protokollförare**

## **Pöytäkirjan tarkastus/ Justering av protokollet**

Paikka ja aika/Plats och tid

**Sabina Ekström  
Pöytäkirjantarkastaja  
Protokolljusterare**

**Heikki Kaisla  
Pöytäkirjantarkastaja  
Protokolljusterare**

## **Pöytäkirja yleisesti nähtävillä/ Protokollet är framlagt till allmänt påseende**

Paikka ja aika/Plats och tid

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 29.10.2021 pidetty, tarkastettu pöytäkirja on ollut nähtävillä kirkkoherranvirastossa 10.11.2021-24.11.2021, klo 9.00-12.00 (ti-ke). Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu 28.10.2021-24.11.2021 kirkkoherranviraston ilmoitustaululla olleella ilmoituksella.

Protokollet, som fördes vid gemensamma kyrkorådets möte 29.10.2021 har justerats och det har varit framlagt till påseende i kyrkoherdeämbetet under tiden 10.11.2021-24.11.2021 kl. 9.00-12.00 (tis-ons). Om framläggningen har informerats under tiden 28.10.2021-24.11.2021 med en kungörelse på kyrkoherdeämbetets anslagstavla.

## Käsiteltävät asiat - Ärenden

Kokouksen järjestäytyminen - Mötets konstituerande

- § 55 Vuoden 2022 talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023 ja 2024  
Budgeten för år 2022 samt verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2023 och 2024
- § 56 Suorituslisän arviointijakson 1.11.2021-30.10.2022 arviointiperusteet  
Prestationstilläggets bedömningskriterier under bedömningsperioden 1.11.2021 -  
30.10.2022
- § 57 Suorituslisän maksaminen, maksamisperusteet ja määrät 1.1.-31.12.2022  
Utbetalning av prestationstillägget, utbetalningsgrunderna och summorna  
1.1. - 31.12.2022
- § 58 Sution hakuprosessi toistaiseksi olevaan työsuhteeseen  
Process för anställning av kyrkvaktmästare till ett tills vidare gällande arbetsförhållande
- § 59 Siuntion seurakuntayhtymän piispantarkastuksen loppulausunto  
Det slutliga utlåtandet efter biskopsvisitationen i Sjundeå kyrkliga samfällighet
- § 60 Kirkkohallituksen yleiskirjeet 6/2021 - 26/2021  
Inkomna cirkulär från kyrkostyrelsen 6/2021 - 26/2021
- § 61 Kirkon työmarkkinalaitos - yleiskirjeet A2/2021 - A7/2021  
Kyrkans arbetsmarknadsverk - cirkulär A2/2020 - A7/2021
- § 62 Tiedoksi - För kännedom
- § 63 Kokouksen päätös ja valitusosoitus  
Mötets avslutande samt ändringsansökan

Tom Bergman  
puheenjohtaja - ordförande

## Kokouksen järjestäytyminen - Konstituerande av mötet

### Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

### Mötets öppnande

Ordföranden öppnade mötet.

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu esityslistoineen on toimitettu kokoukseen osallistumiseen oikeutetuille viimeistään viikkoa ennen kokousta.

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

### Mötets laglighet och beslutsförhet

Möteskallelsen jämte föredragningslista har skickats till dem, som har rätt att delta i mötet senast en vecka före mötet.

Ordföranden konstaterade mötet vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

### **Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajat.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sabina Ekström ja Heikki Kaisla.

### **Val av protokolljusterare**

Gemensamma kyrkorådet väljer protokolljusterare.

Beslut Till protokolljusterare valdes Sabina Ekström och Heikki Kaisla.

### **Kokouksen työjärjestys**

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Mötets arbetsordning**

Den utskickade föredragningslistan godkänns som arbetsordning för mötet.

Beslut Godkändes enhälligt.

**§ 55 Vuoden 2022 talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023 ja 2024**

Esittely/Ingeborg Malm

**Yleistä**

Talousarvioon otetaan Siuntion seurakuntien ja Siuntion seurakuntayhtymän toimintaan ja hallintoon sekä yhtymän investointeihin tarvittavat määrärahat. Talousarviossa on myös osoitettava taloudellisen tuloksen muodostuminen sekä seurakunnan rahoitustarpeen kattamiskeinot.

Talousarviossa tulee olla käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat sekä investointi- ja rahoitusosat. Käyttötalous- ja investointiosat edustavat toiminnan ohjauksen näkökulmaa, kun taas tuloslaskelma- ja rahoitusosat edustavat kokonaistalouden näkökulmaa. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakunta kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakunnan taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakunta toimintansa rahoittaa.

**Siuntion seurakuntayhtymän strategia**

Siuntion seurakuntayhtymän strategiaa vuosille 2022-2027 laaditaan parhaillaan. Strategia tullaan vahvistamaan yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 14.12.2021.

Suunnittelun taustaa:

1.Kirkollisverotuloarvion lähtökohtana on tuloveroprosentti 1,7 %:a. Vuoden 2022 verotulot on budjetoitu varovaisesti. Verotuloja odotetaan kertyvän 1.300.000 euroa, eli määrä on samalla tasolla kuin vuonna 2021. Vuodesta 2022 alkaen verotulojen odotetaan vähenevän noin 1,3 % vuodessa.

Kirkollisveroprosenttia korotettiin 1,5 prosentista 1,70 prosenttiin vuonna 2016. Veroprosentin korotuksella haluttiin ennakoida tulevia investointeja.

2 Kirkon 1.4.2020 voimaan tullut virka- ja työehtosopimus (KirVESTES) on voimassa 28.2.2022 saakka. Kirkontyömarkkinalaitoksen mukaan vuonna 2022 palkantarkistuksiin on sopimuksen perusteella syytä varata noin 0,5 % lisää vuoteen 2021 verrattuna. Kustannuksia vuoteen 2021 verrattuna nostaa vuoden 2021 yleiskorotuksen toteutuminen kaikille 12 kuukaudelle vuonna 2022 (ns. palkkaperintö). Tämä vuoden 2022 kustannusarvio sisältää vain voimassa olevasta sopimuksesta johtuvat palkkamenot vuodelle 2022 verrattuna vuoteen 2021. Uuden 1.3.2022 alkavan sopimuskauden mahdollisten palkantarkistusten vaikutusta vuoden 2022 palkkakuluihin ei tässä vaiheessa voida arvioida.

Uuden 1.3.2022 alkavan sopimuskauden mahdollisten palkantarkistusten vaikutusta vuoden 2022 budjettiin on vaikea arvioida.

3. Kirkkohallitukselta tulleen yleiskirjeen mukaan inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli heinäkuussa 1,9 % (www.tilastokeskus.fi). Inflaation odotetaan olevan vuonna 2021 noin 1,2-2,0 prosenttia. Vuonna 2022 kuluttajahinnat nousisivat suurin piirtein saman verran eli 1,2-1,7 prosenttia. Ansioihin odotetaan noin 2,5 prosentin kasvua. Työllisyys on kuluneen vuoden aikana parantunut ja työttömyys on vähentynyt selvästi. Työllisyysaste oli elokuussa 73,4 prosenttia (70,1, 2020). Työllisyysasteen trendi (kausitasoitettu) saavutti heinäkuussa 2021 tason, joka vallitsi ennen koronakriisin puhkeamista helmikuussa 2020 ja vuoden 2021 toisen neljänneksen työllisyysaste oli jopa korkeampi kuin vuoden 2019 toisen neljänneksen vastaava luku. Ennusteen mukaan hallituksen asettama 75 prosentin työllisyystavoite saavutetaan vuonna 2023.

Koronapandemiolla on laajoja yhteiskunnallisia vaikutuksia. Vaikutukset ulottuvat myös seurakuntien talouteen. Lisäksi erilaisten epävarmuustekijöiden vuoksi talouden ennustaminen on haastavaa (työehtosopimuskierrosten epävarmuus, kuntasektorin sopimusten aikataulut, lakkoherkkä syksy-kevät..).

4. Talousarviossa vuosikate on 80 000 euroa ja poistojen määrä 84.180 euroa, joten vuosikate ei kata poistoja. Vakaan talouden lähtökohta on, että toiminnan menokehitys sopeutetaan keskeisten tuloerien kehitykseen. Vuoden 2022 tulos osoittaa 4.210 euroa alijäämää.

*(Liite 1, vuoden 2022 talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2024)*

Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto

1) käsittelee talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman ja

2) pyytää Siuntion suomenkielisen ja ruotsinkielisen seurakunnan lausunnot ehdotuksesta Siuntion seurakuntayhtymän vuoden 2022 talousarvioksi ja vuosien 2023 ja 2024 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi.

Päätös Esityksen mukaan.

**§ 55 Budgeten för år 2022 samt verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2023 och 2024**

Föredragning/Ingeborg Malm

**Allmänt**

I budgeten ingår de anslag som behövs för Sjundeå församlingars och Sjundeå kyrkliga samfällighets verksamhet och förvaltning samt anslagen för samfällighetens investeringar. I budgeten bör man också påvisa hur det ekonomiska resultatet bildas samt på vilket sätt församlingens finansieringsbehov ska täckas.

Budgeten bör innehålla en bruksekonomidel och en resultaträkningsdel samt investerings- och finansieringsdelar. Bruksekonomi- och investeringsdelarna representerar den syn som verksamhetsstyrningen har, medan resultaträknings- och finansieringsdelarna representerar helhetsekonomins syn. Bruksekonomi- och investeringsdelarna uppvisar på vad församlingen riktar sina till buds stående ekonomiska resurser. Resultaträknings- och finansieringsdelarna påvisar hur församlingens ekonomiska resultat bildas och hur församlingen finansierar sin verksamhet.

**Sjundeå kyrkliga samfällighets strategi**

Sjundeå kyrkliga samfällighets strategi för åren 2022-2027 är under arbete för närvarande. Strategin kommer att fastställas vid gemensamma kyrkofullmäktiges möte 14.12.2021.

Bakgrunden till planeringen:

1. Utgångspunkten för uppskattningen av kyrkoskatteinkomsterna är inkomstskatteprocenten 1,7 %. Skatteinkomsterna för år 2022 har uppskattats med försiktighet. Man förväntar sig att få in 1.300.000 euro i skatteinkomster, dvs lika mycket som år 2021. Från år 2022 framåt förväntas skatteinkomsterna minska med ungefär 1,3 % per år.

Kyrkoskatteprocenten höjdes från 1,5 procent till 1,7 procent år 2016. Med skatteprocentens förhöjning ville man gardera sig för kommande investeringar.

2. Kyrkans tjänste- och kollektivavtal som trädde i kraft 1.4.2020 (KyrkTak) är i kraft fram till 28.2.2022. Enligt Kyrkans arbetsmarknadsverk gäller det att på basis av avtalet reservera ungefär 0,5 % mera för lönejusteringarna år 2022 än år 2021. Kostnaderna jämfört med år 2021 höjs av att den allmänna löneförhöjningen år 2021 fördelas på alla 12 månader år 2022 (sk löneöverhäng). Budgeten för år 2022 innehåller bara de löneutgifter för år 2022 som följer det gällande avtalet. Man kan ännu inte uppskatta den inverkan som eventuella lönejusteringar under den nya avtalsperioden för med sig. Den nya avtalsperioden inleds 1.3.2022.

Det är svårt att i budgeten för år 2022 uppskatta den inverkan som eventuella lönejusteringar under den nya avtalsperioden (som inleds 1.3.2022) för med sig.



3. Enligt kyrkostyrelsens cirkulär uppgick inflationen, konsumentprisernas årsförändring, till 1,9 % i juli ([www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)). Inflationen förväntas under år 2021 uppgå till ungefär 1,2 - 2,0 procent. År 2022 skulle konsumentpriserna stiga i stora drag lika mycket, dvs 1,2 - 1,7 procent. Inkomsterna förväntas stiga med 2,5 procent. Sysselsättningsgraden har under innevarande år förbättrats och arbetslösheten har tydligt minskat. Sysselsättningsgraden uppgick i augusti till 73,4 procent (70,1 år 2020). Sysselsättningsgradens trend (säsongrensad) uppnådde i juli 2021 samma nivå som rådde innan coronakrisen bröt ut i februari 2020. Sysselsättningsgraden under det andra kvartalet år 2021 var t.o.m. högre än under det andra kvartalet år 2019. Enligt prognosen kommer man att uppnå den av regeringen uppsatta målsättningen för sysselsättningsgraden, 75 % år 2023.

Coronapandemin har stora samhällseliga konsekvenser. Konsekvenserna sträcker sig också ut över församlingarnas ekonomi. Med anledning av olika slag av osäkerhetsfaktorer är det dessutom svårt att förutspå ekonomin (osäkerheten med kollektivavtalen, tidtabellen för kommunsektorns avtal, risken för strejker på våren och på hösten).

4. I budgeten uppgår årsbidraget till 80 000 euro och avskrivningarna till 84.180 euro. Årsbidraget täcker alltså inte avskrivningarna. Utgångspunkten för en stabil ekonomi är att man anpassar verksamhetens utgiftsutveckling till de centrala inkomstposternas utveckling. Resultatet för år 2022 uppvisar ett underskott om 4.210 euro.

*(Bilaga 1. Budgeten för år 2022 samt verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2023-2024)*

Beslutsförslag/Ingeborg Malm

Gemensamma kyrkorådet

- 1) behandlar budgeten samt verksamhets- och ekonomiplanen
- 2) ber om utlåtanden av Sjundeå finska och Sjundeå svenska församling om förslaget till Sjundeå kyrkliga samfällighets budget för år 2022 samt verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2023-2024.

Beslut Enligt förslaget.

**§ 56 Suorituslisän arviointijakson 1.11.2021-30.10.2022 arviointiperusteet**

Esittely/Ingeborg Malm

Siuntion seurakuntayhtymässä otettiin käyttöön 2020 suorituslisä KirVESTES 26 § mukaisesti.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvät palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVesTes:n 26 :§ssä. Suorituslisän maksamisesta työntekijälle päättää työnantaja. Maksu perustuu työntekijän työsuoritukseen, ja sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteet. Suorituslisän piiriin kuuluvat myös sellaiset työntekijät, joiden työsuhde kestää vähintään 4 kk. Näille mahdollinen suorituslisä maksetaan kertakorvauksena työsuhteen päättyessä.

Suorituslisäjärjestelmän arviointikriteereitä tarkennettiin vuonna 2020. Päivitetyt arviointikriteerit käsiteltiin ja hyväksyttiin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 28.11.2020 § 65.

Arviointikriteerit ja niiden painoarvot ovat seuraavat:

**Työssä suoriutuminen (50%),**

- kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista työtehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista.

**Yhteistyökyky (25%),**

- kuvaa työntekijän yhteistyökykyä työyhteisön sisällä ja yhteistyökumppaneihin nähden.

**Aloitteellisuus ja kehityshakuisuus (25%),**

- kuvaa työntekijän kehitys- ja kehittämishalukkuutta sekä uudistusmyönteisyyttä.

Jokaisen kriteerin osalta käytössä on kolme suoritustasoa seuraavasti:

- odotukset alittava työsuoritus
- odotusten mukainen hyvä suoritustaso
- odotukset ylittävä suoritustaso

Oikeus suorituslisään edellyttää, edellyttää tasoa 2,5-3,0.

Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisä toteutetaan esitetyn kriteereiden ja painoarvojen mukaisesti vuonna 2022.

Päätös        Esityksen mukaan.

**§ 56          Prestationstilläggets bedömningskriterier under bedömningsperioden 1.11.2021 - 30.10.2022**

Föredragning/Ingeborg Malm

I Sjundeå kyrkliga samfällighet togs prestationstillägget i användning år 2020 i enlighet med KyrkTak 26 §.

Prestationstillägget är en lönedel som ingår i det allmänna lönesystemet. Tillägget kan betalas till en anställd på basis av den anställdes arbetsprestation. Bestämmelsen om prestationstillägget finns i KyrkTak § 26. Arbetsgivaren fattar beslut om utbetalning av prestationstillägg till en anställd. Tillägget grundar sig på den anställdes arbetsprestation och avsikten är inte att betala det till alla anställda, utan endast till dem, vilkas arbetsprestation överträffar de bedömningskriterier som arbetsgivaren har uppställt. Prestationstillägget inbegriper också sådana arbetstagare, vilkas arbetsförhållande räcker minst 4 månader. De får prestationstillägget som en engångsersättning i samband med att arbetsförhållandet avslutas.

Bedömningskriterierna inom prestationstilläggsystemet preciserades år 2020. De uppdaterade bedömningskriterierna behandlades och godkändes på gemensamma kyrkorådets möte 28.11.2020 § 65.

Bedömningskriterierna och deras vikt är följande:

**Hur man klarar sig i arbetet (50%),**

- beskriver hur arbetstagaren handskas med yrket, hur arbetstagaren klarar av sina arbetsuppgifter och de mål som uppställts för honom eller henne.

**Samarbetsförmåga (25%),**

- beskriver arbetstagarens samarbetsförmåga inom arbetsgemenskapen och gentemot samarbetsparter.

**Initiativförmåga och utvecklingsvilja (25%),**

- beskriver arbetstagarens vilja att utvecklas och att utveckla samt hur positivt inställd arbetstagaren är till förnyelser.

Inom varje kriterium finns tre prestationsnivåer, enligt följande:

- arbetsprestationen underskrider förväntningarna
- enligt förväntningarna god prestationsnivå
- prestationsnivån överträffar förväntningarna

Rätten till prestationstillägget förutsätter nivån 2,5 - 3,0.

Beslutsförslag/Ingeborg Malm

Gemensamma kyrkorådet beslutar att prestationstillägget genomförs enligt de föreslagna kriterierna och vikterna år 2022.

Beslut Enligt förslaget.

**§ 57 Suorituslisän maksaminen, maksuperusteet ja määrät 1.1.-31.12.2022**

Esittely/Ingeborg Malm

Suorituslisä on määräaikainen ja perustuu arviointikriteereihin pohjautuvaan työsuorituksen kokonaisarvioon, joka maksetaan työntekijälle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Työnantaja tekee päätöksen sekä suorituslisän saajista, että suorituslisien euromääristä.

Kirkkoherra Mirja Miettinen, kirkkoherra Tom Bergman ja talouspäällikkö Ingeborg Malm ovat valmistelleet työntekijäkohtaisen suorituslisän maksamista koskevan esityksen kehityskeskustelun jälkeen tehdyn arvioinnin perusteella yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Suorituslisän maksaminen on edellyttänyt odotusten mukaisen hyvän tason ylittämistä niiden kriteerien pohjalta, jotka yhteinen kirkkoneuvosto on valinnut arviointikriteereiksi.

Esimiehet ovat käyneet kehityskeskustelut. Keskusteluista on tehty molempien osapuolten allekirjoittama tarkasteludokumentti, jonka pohjalta on laadittu esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle suorituslisän saajista.

Suorituslisän suuruus vuonna 2022 on 1,1 % peruspalkoista. Peruspalkat noin 36.000/kk euroa, josta 1,1 % 400 euroa/kk.

Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy

- 1) Suorituslisien saajat liitteen mukaisesti. Liite on salainen julkisuuslain 24 §:n 29 kohta (asiakirjat, jotka sisältävät tietoja palkkauksen perustetta varten tehdyistä arvioinneista).
- 2) Suorituslisän maksaminen aloitetaan 1.1.2022.

Päätös Esityksen mukaan.

**§ 57 Utbetalning av prestationstillägget, utbetalningsgrunderna och summorna  
1.1. - 31.12.2022**

Föredragning/Ingeborg Malm

Prestationstillägget är temporärt och grundar sig på en helhetsbedömning av arbetsprestationen. Bedömningen förankras i fastställda bedömningskriterier. Prestationstillägget utbetalas till arbetstagaren månatligen under det kalenderår som följer på bedömningsperioden. Arbetsgivaren fattar beslut om både mottagarna av prestationstillägget och om prestationstilläggens summor.

Kyrkoherde Mirja Miettinen, kyrkoherde Tom Bergman och ekonomichef Ingeborg Malm har till gemensamma kyrkorådet gjort ett förslag till utbetalning av prestationstillägg för varje föreslagna mottagare av tillägget. Förslagen har gjorts efter genomförda utvecklingsamtal.

Utbetalningen av prestationstillägg har förutsatt att den förväntade goda arbetsprestationen har överträffats enligt de kriterier som gemensamma kyrkorådet har valt att hålla som bedömningskriterier.

Förmännen har hållit utvecklingsamtalen. Det har uppgjorts ett granskningsdokument över samtalen och dokumenten har undertecknats av båda parterna. På basis av granskningsdokumenten har man gjort ett förslag till gemensamma kyrkorådet över de personer som kunde få prestationstillägg.

Prestationstillägget uppgår år 2022 till 1,1 % av grundlönerna. Grundlönerna uppgår till 36.000 euro/mån. 1,1 % av grundlönerna innebär 400 euro/mån.

Beslutsförslag/Ingeborg Malm

Gemensamma kyrkorådet godkänner:

- 1) Mottagarna av prestationstillägget enligt bilagan. Bilagan är hemligstämplad enligt lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet § 24 punkt 29 (handlingar som innehåller uppgifter om bedömningar som gjorts för avlöningsgrunderna)
- 2) Utbetalningen av prestationstillägget inleds 1.1.2022.

Beslut Enligt förslaget.

## § 58 Suntion hakuprosessi toistaiseksi olevaan työsuhteeseen

Esittely/Ingeborg Malm

Henkilöstöasioitten työryhmä päätti kokouksessaan 16.9.2021 ryhtyä täysipäiväisen työsuhteisen suntion hakuprosessiin. Hakemus laadittiin yhteistyössä kirkkoherra Tom Bergmanin sekä kirkkoherra Mirja Miettisen kanssa.

Seuraavan sisältöinen hakuilmoitus julkaistiin rekrytointisivuilla, oikotiellä, TE-palvelujen sivuilla:

### **Siuntion seurakuntayhtymässä haetaan vakituiseen työsuhteeseen suntiota.**

Suntion tehtäviin kuuluu tilojen ja tilaisuuksien valmistelua, järjestyksenpitoa, siivousta, kiinteistöhoitoa, huolehtia tilojen turvallisuudesta sekä osallistuminen hautaus-toimen tehtäviin kuten hautapaikkojen näyttämiseen ja hautaan laskuun.

Arvostamme kokemusta alan työtavoista ja menetelmistä, oma-aloitteisuutta, ammatillista ja itsenäistä työtettä sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. **Kummankin kotimaisen kielen taito.**

Eduksi voidaan katsoa suntion ammattitutkinto ja käytännön ammattitehtävissä hankittu kokemus. Odotamme sitoutumista seurakunnan arvomaailmaan.

Työssä noudatetaan yleistyöaika neljän viikon jaksossa. Työ painottuu viikonloppuihin, juhlapyyhiin sekä ilta-aikoihin. Vapaapäivät ovat arkipäivisin ja kerran kuussa on viikonloppuvapaa.

Tehtävään valittavan henkilön tulee olla ev-lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Koeajan pituus on kuusi kuukautta. Palkkaus on KirVESTES:in mukaan vaatavuusryhmässä 403 (peruspalkka 2.176,55 euroa), lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista palkanosaa osaamisen ja työkokemuksen perusteella. Valittavan tulee ennen työsuhteen vastaanottamista esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilasta. Haastatteluun kutsuttaville ilmoitetaan asiasta henkilökohtaisesti.

Hakemukset lähetetään sähköpostitse, [ingeborg.malm@evl.fi](mailto:ingeborg.malm@evl.fi) tai osoitteeseen Siuntion seurakuntayhtymä, Kalansinkuja 5, 02570 Siuntio 22.10.2021 klo 16 mennessä, otsikkokenttään teksti/kuoreen merkintä ”Suntio”.

Lisätietoja antaa talouspäällikkö Ingeborg Malm, 040-5353600. Tietoa Siuntioista: [www.siuntio.fi](http://www.siuntio.fi) ja seurakunnista: [www.siuntionseurakunta.fi](http://www.siuntionseurakunta.fi) ja [www.evl.fi/srk/sjundea](http://www.evl.fi/srk/sjundea).



Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) valtuuttaa henkilöstöasioitten työryhmän valitsemaan hakijoista haastatteluun kutsuttavat ja tekemään valinnasta ehdotuksen yhteiselle kirkkoneuvostolle ja että
- 2) tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa
- 3) palkka sijoittuu vaativuusryhmään 403 ja se on 2.176,55
- 4) virkapaikka on Siuntion kirkko

Päätös Esityksen mukaan.

**§ 58 Process för anställning av kyrkvaktmästare till ett tills vidare gällande arbetsförhållande**

Föredragning/Ingeborg Malm

Arbetsgruppen för personalärenden beslöt vid sitt möte 16.9.2021 att inleda en process för att anställa en heltidsanställd kyrkvaktmästare. Anställningsannonsen skrevs tillsammans med kyrkoherde Tom Bergman och kyrkoherde Mirja Miettinen.

En anställningsannons med följande innehåll publicerades på rekryteringssidor, Oikotie, TE-tjänsternas sidor:

Sjundeå kyrkliga samfällighet söker en kyrkvaktmästare till ett stadigvarande arbetsförhållande.

I kyrkvaktmästararbetet ingår förberedande av utrymmen och förrättningar, upprätthållande av ordning, städning, fastighetsskötsel, att se till säkerheten i utrymmena, att delta i begravningsväsendets uppgifter, såsom att visa gravplatser samt att delta i begravningar och urnebisättningar.

Vi värdesätter erfarenhet av arbetssätten och -metoderna inom branschen, initiativtagande, ett professionellt och självständigt arbetssätt samt goda interaktions- och samarbetsfärdigheter.

**Kunskap i de båda inhemska språken är ett måste.**

Kyrkvaktmästarens yrkesexamen och erfarenhet som uppnåtts i praktiska yrkesuppgifter ses som en fördel. Vi förväntar oss att kyrkvaktmästaren förbinder sig till församlingens värden.

I arbetet tillämpas samarbetstid i fyra veckors perioder. Arbetets tyngdpunkt ligger på veckoslut, helger och kvällar. De lediga dagarna infaller på vardagar. Ett veckoslut per månad är ledigt.

Personen som väljs till uppgiften bör vara konfirmerad medlem i den evangelisk-lutherska kyrkan. Prövotiden är sex månader. Lönen infaller i kravgrupp 403 enligt KyrkTak (grundlönen är 2.176,55 euro), dessutom kan man utbetala en personlig lönedel som grundar sig på kunnande och arbetserfarenhet. Den valda bör, innan arbetsförhållandet ingås, förete ett godkänt läkarintyg över sitt hälsotillstånd. De som kallas till intervju får ett personligt meddelande om det.

Ansökningarna skickas per e-post till [ingeborg.malm@evl.fi](mailto:ingeborg.malm@evl.fi) eller per post till adressen: Sjundeå kyrkliga samfällighet, Kalansgränden 5, 02570 Sjundeå före 22.10.2021 kl. 16. Märk rubriken/kuvertet med ”Kyrkvaktmästare”.

Tilläggsuppgifter ges av ekonomichef Ingeborg Malm, 040-5353600. Uppgifter om Sjundeå på nätadressen [www.siuntio.fi](http://www.siuntio.fi) och om församlingarna: [www.siuntionseurakunta.fi](http://www.siuntionseurakunta.fi) och [www.evl.fi/srk/sjundeaa](http://www.evl.fi/srk/sjundeaa).

Beslutförslag/Ingeborg Malm

Gemensamma kyrkorådet

- 1) att befullmäktiga arbetsgruppen för personalärenden att välja bland de som ansöker vilka som kallas till intervju och ge sitt förslag till gemensamma kyrkorådet
- 2) i uppgiften tillämpas 6 månaders prøvotid
- 3) lönen infaller i kravgrupp 403 och den är 2.176,55 euro
- 4) tjänstestället är Sjundeå kyrka

Beslut Enligt förslaget.

## § 59 Siuntion seurakuntayhtymän piispantarkastuksen loppulausunto

Esittely/Ingeborg Malm

Siuntion seurakuntayhtymässä toteutettiin 4 ja 7.6 2021 piispantarkastus Teams-kokouksena. Piispantarkastukseen osallistuivat: **Siuntion seurakuntayhtymästä** koko piispantarkastuksen ajan olivat läsnä johtavat viranhaltijat ja luottamushenkilöt: taluspäällikkö Ingeborg Malm, kirkkoherra Mirja Miettinen, kirkkoherra Tom Bergman suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Reijo Korhonen ruotsalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Sabina Ekström (ei paikalla), yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Marina Grotell, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Arto Varpio, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Sakari Hekkala.

**Espoon hiippakunnan tuomiokapitulista** koko piispantarkastuksen ajan olivat läsnä, piispa Kaisamari Hintikka, hiippakuntadekaani Kai Peltonen, vt. lakimiesasessori Aappo Laitinen, lääninrovasti Juhani Korte, pappisasessori, piispantarkastuksen notaari Tarja Meijer.

**Porvoon hiippakunnan tuomiokapitulista** piispantarkastuksen tilanteisiin osallistui lakimiesasessori Lars-Eric Henricson.

Piispantarkastuksen loppulausunto kuuluu:

Piispantarkastuksen loppulausunto  
Siuntion seurakuntayhtymä, 4. ja 7.6.2021

Piispantarkastus Siuntion seurakuntayhtymässä toteutettiin 4. ja 7.6.2021. Tarkastusprosessiin on kuulunut myös useita etukäteistapaamisia. Tarkastus oli alun perin tarkoitus pitää joulukuussa 2020, mutta sen ajankohtaa jouduttiin siirtämään koronapandemian vuoksi.

Koska Siuntion seurakuntayhtymä on kaksikielinen, myös Porvoon hiippakunnan edustaja oli mukana piispantarkastuksessa. Sekä Siuntion suomen- että ruotsinkieliset seurakunnat olivat molemmat edustettuina piispantarkastuksen kaikissa vaiheissa.

Tarkastusprosessin aikana kiinnitettiin huomiota mm. työhyvinvointiin, hallintoon, talouden näkyymiin, sisäiseen viestintään ja vuorovaikutukseen sekä seurakuntayhtymän tulevaisuuden haasteisiin. Seuraavassa tuodaan esille näkökohtia, jotka nousivat tarkastuksessa esille, ja joihin seurakuntayhtymässä on jatkossa syytä kiinnittää erityistä huomiota.

### 1. Vahvuudet seurakuntayhtymän nykytilassa

Siuntion seurakuntayhtymässä ja seurakunnissa taloutta on hoidettu hyvin ja talousarvion puitteissa. Talouden kehitysnäkymät seuraavan kymmenen vuoden ajalla ovat kuitenkin haastavat muun muassa laskevan jäsenkehityksen vuoksi.

Seurakuntayhtymän liittyminen Espoon aluerekisterikeskukseen 2018 ja Kipa-2-palvelujen hyödyntäminen ovat onnistuneet hyvin. Niiden myötä vapautuneet henkilöstöresurssit on siirretty

seurakuntien yhteiseen viestintään. Siirtymä on koettu onnistuneena ja viestintään panostaminen on lisännyt seurakuntien näkyvyyttä alueella.

Luottamushenkilöiden aktiivisuus ja sitoutuneisuus sekä pienen seurakuntayhtymän ketteryys uusien toimintatapojen käyttöönotossa ovat Siuntion seurakuntayhtymän selviä vahvuuksia. Vuoden 2021 alussa on perustettu johtoryhmä, joka koostuu johtavista viranhaltijoista ja luottamushenkilöistä, on tukenut lähinnä yhteisen kirkkovaltuuston kokousten valmistelua.

Siuntion seurakuntayhtymällä on vuonna 2019 valmistunut yhteinen strategia vuoteen 2022. Yhtymälle ollaan myös perustamassa tulevaisuustyöryhmää.

Johtamiskulttuurin haasteet on tunnistettu ja niitä on pyritty korjaamaan vuosina 2018-2019 toteutetussa työhyvinvointiprosessissa. Siinä johtavat viranhaltijat sitoutuivat konkreettisiin toimenpiteisiin yhtymän johtamiskulttuurin ja työilmapiirin kohentamiseksi. Yhtymässä koetaan, että yksittäisten viranhaltijoiden johtamisote on tämän jälkeen kehittynyt, mutta työhyvinvointiprosessin yhteydessä sovittujen tavoitteiden toteuttamiseen ja niiden seurantaan ei ole kyetty sitoutumaan yhdessä.

## 2. Haasteet seurakuntayhtymän nykytilassa ja tulevaisuudessa

Siuntion väestöstä 66% kuuluu Suomen evankelisluterilaiseen kirkkoon. Prosenttiosuus ja seurakuntien kokonaisuusjäsenmäärä tulevat laskemaan merkittävästi vuoteen 2030 mennessä. Talouden välittömät haasteet ovat seurausta tästä kehityksestä.

Vuonna 2017 kirkollisveroprosentti nostettiin Siuntiossa 1,5 prosentista 1,7 prosenttiin. Saadut verotuotot ovat kuitenkin valuneet käyttötalouteen eikä niitä ole onnistuttu hyödyntämään pitkäaikaisinvestoinneissa. Veroprosentin uuteen nostoon talouden tasapainottamiseksi suhtaudutaan varauksella.

Henkilöstökulut muodostavat suurimman menoerän (57%) Siuntion seurakuntayhtymän kokonaistaloudesta. Seurakuntayhtymällä ei ole henkilöstöstrategiaa, joka tukisi pidemmän aikavälin henkilöstösuunnitelman tekemistä seurakuntien yhteisen ja erillisen työn priorisoinnin näkökulmasta. Seurakuntayhtymän vuoteen 2022 strategian toteutumisen ja tavoitteiden saavuttamisen arviointia ei ole vielä käynnistetty.

Piispantarkastuksen aikana käydyissä keskusteluissa viitattiin useaan otteeseen rakennemuutokseen, siis suomen- ja ruotsinkielisten seurakuntien yhteen liittämiseen, olemassa olevana uhkana. Näin tapahtui siitä huolimatta, että tarkastuksen aluksi todettiin, ettei rakennemuutos ole ensisijainen eikä edes tavoiteltava ratkaisu Siuntion seurakuntayhtymän taloudellisten ja hallinnollisten haasteiden ratkaisemiseksi. Puhe rakennemuutoksesta on syytä saada loppumaan, jotta työrauha voidaan taata ja erityisesti henkilöstön, mutta myös luottamushenkilöiden, voimavarat voidaan kohdentaa todellisten ratkaisumallisen etsimiseen.

Siuntion seurakuntayhtymässä ei ole toistaiseksi tehty selvitystä yhteistyömahdollisuuksista alueen muiden seurakuntien kanssa. Yhteistyön mahdollisuuksia on syytä kartoittaa nopealla aikataululla, jotta sen tulokset saataisiin yhtymän tulevaisuustyöryhmän käyttöön.

Johtavat viranhaltijat sanoittavat yhtymän toimintakulttuuria ja työyhteisön ilmapiiriä eri tavoin: osa näkee ongelmat selkeinä ja monisyisinä, osa ei koe havainneensa työilmapiirissä ongelmia. Kysyttäessä

huonon työilmapiirin juurisyyksi arveltiin luottamuspulaa ja siitä nousevaa pelkoa. Myös luottamushenkilöt ovat havainneet ilmapiirissä jännitteitä. He tunnistivat nykyhetken jännitteiden taustalla seurakuntayhtymän perustamisvaiheesta periytyviä tekijöitä.

Vuosien 2018–2019 työhyvinvointiprosessissa dokumentoitiin lukuisia hyviä kehittämistavoitteita, jotka ovat tarpeen yhtymässä. Niiden seuranta on kuitenkin jäänyt tekemättä, ja yhdessä sovittujen tavoitteiden toteuttaminen on jäänyt erikseen kunkin johtavan viranhaltijan vastuulle.

Hyvän ja yhdenvertaisen sisäisen viestinnän suuri merkitys luottamuksen rakentamiselle ja ylläpitämiselle tunnustetaan. Samalla johtavat viranhaltijat kokevat, että sisäinen viestintä ei ole tarvittavalla tasolla eikä sitä ole pystytty vahvistamaan.

Johtoryhmä on hyödyllinen ja tarpeellinen erityisesti luottamushenkilöiden kannalta, mutta operationaalisen työn johdolla ei ole säännöllistä ja rakenteellista kokoontumisrytmiä.

### 3. Strategiset haasteet ja niihin liittyvät toimenpiteet

Piispantarkastuksessa käytettävänä olleen aineiston ja käytyjen keskustelujen pohjalta katson, että Siuntion seurakuntayhtymässä on ryhdyttävä seuraaviin toimenpiteisiin:

1. Uuden vuotta 2022 pidemmälle ulottuvan strategian valmistelut tulee käynnistää viivyttämättä seurakuntayhtymän yhteisenä prosessina. Työtä tulee pohjustaa voimassa olevan strategian saavutusten arvioinnilla.
2. Rakennemuutosta koskeva spekulointi on keskeytettävä. On suositeltavaa, että seurakuntayhtymän johtoryhmässä sovitaan konkreettinen rauhoitusaika, jolloin aiheeseen ei palata. Tämä on välttämätöntä, jotta yhtymän rakenteellisia haasteita sekä työyhteisön hyvinvointia ja johtamiskulttuuria tervehdyttäviä toimintamalleja päästään tutkimaan mahdollisimman monipuolisesti.
3. Yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen lähialueen muiden seurakuntien kanssa tulee käynnistää. Mahdollisia yhteistyön aloja ovat esimerkiksi kiinteistö- ja hautatoimi sekä toiminnallinen yhteistyö.
4. Yhtymän yhteisen henkilöstöstrategian valmistelut on käynnistettävä ensi tilassa. Työ on syytä liittää osaksi muuta yhtymän strategista työskentelyä.
5. Tulevaisuustyöryhmän roolia ja tehtäviä on selkiytettävä.
6. Seurakuntayhtymän sisäisiä toimintarakenteita, -kulttuuria ja prosesseja tulee kehittää *Raamit riesana* -selvityksessä yhdessä sovitun mukaisesti. Johtoryhmän roolia on selkeytettävä, samaten yhtymän tehtävää palveluntuottajana seurakunnille. Työhyvinvointiprosessin tuloksia tulee seuranta yhdessä yhtymän ja seurakuntien kanssa.
7. Pandemia-aikana opittuja toimintatapoja (kuten etätyö) tulee tutkia ja hyödyntää.
8. Kiireisten investointien, joista suurimpana kirkon kattoremontti, rahoitusvaihtoehtoja tulee selvittää kiireellisesti.

Tämä loppulausunto tulee käsitellä seurakunnassa henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa. Siinä esille tuotuihin seikkoihin ja yllä mainittujen kehittämistoimenpiteiden käynnistämiseen palataan lääninrovastin johtamassa seurantatarkastuksessa, joka toteutetaan noin vuoden kuluttua tämän lausunnon toimittamisesta.

Kiitän Siuntion seurakuntayhtymää, sen johtavia viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä hyvin valmistellusta ja toteutetusta piispantarkastuksesta. Taustamateriaali oli hyvin laadittu ja tarkastuksen

valmisteluun liittyvä viestintä toimi hyvin. Yhteiset keskustelut selvensivät niitä kysymyksiä ja toimenpiteistä, joihin yhtymässä on puututtava työyhteisön hyvinvoinnin ja seurakunnan työn kestävän suunnittelun vahvistamiseksi. Uskon, että piispantarkastuksessa esiin nostettuja ongelmakohtia pystytään kehittämään yhteisellä sitoutumisella totuttujen toimintamallien korjaamiseen.

Toivotan Siuntion seurakuntayhtymälle ja sen seurakuntien tekemälle työlle hyvän Jumalan siunausta.  
Espoossa, 20.8.2021  
Kaisamari Hintikka, piispa

Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto kiinnittää tulevaisuuden työryhmän huomion piispantarkastuksen loppuraportin kohtaan ” Strategiset haasteet ja niihin liittyvät toimenpiteet” sekä antaa työryhmälle tehtäväksi keskustella asiasta ja pyytää ehdotuksia strategiaan haasteisiin ja niihin liittyviin toimenpiteisiin.

Muutoin piispantarkastuksen loppuraportti merkitään tiedoksi.

Asian käsittelyt:

Jäsen Minna Sneck esitti seuraavan muutosesityksen talouspäällikön päätösesitykseen:

*Yhteinen kirkkoneuvosto kiinnittää tulevaisuuden työryhmän huomion piispantarkastuksen loppuraportin kohtaan ” Strategiset haasteet ja niihin liittyvät toimenpiteet” sekä antaa työryhmälle tehtäväksi laatia konkreettiset ratkaisuehdotukset strategiaan haasteisiin ja niihin liittyviin toimenpiteisiin.*

Päätös Jäsen Minna Sneckin muutosesitys hyväksyttiin. Muutoin esityksen mukaan.

**§ 59 Det slutliga utlåtandet efter biskopsvisitationen i Sjundeå kyrkliga samfällighet**

Föredragning/Ingeborg Malm

Biskopsvisitationen i Sjundeå kyrkliga samfällighet förrättades 4.6 och 7.6.2021 som ett Teams-möte. I biskopsvisitationen deltog:

Från Sjundeå kyrkliga samfällighet medverkade under hela biskopsvisitationen de ledande tjänsteinnehavarna och förtroendepersonerna: ekonomichef Ingeborg Malm, kyrkoherde Mirja Miettinen, kyrkoherde Tom Bergman, viceordföranden i finska församlingsrådet Reijo Korhonen, viceordföranden i svenska församlingsrådet Sabina Ekström (inte närvarande), gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Marina Grotell, gemensamma kyrkofullmäktiges viceordförande Arto Varpio, gemensamma kyrkorådets viceordförande Sakari Hekkala.

Från domkapitlet i Esbo stift medverkade under hela biskopsvisitationen biskop Kaisamari Hintikka, stiftsdekan Kai Peltonen, tjänsteförrättande lagfaren assessor Aappo Laitinen, kontraktsprost Juhani Korte, prästassessor, biskopsvisitationens notarie Tarja Meijer.

Från domkapitlet i Borgå stift deltog i biskopsvisitationen lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson.

Det slutliga utlåtandet efter biskopsvisitationen lyder:

Piispantarkastuksen loppulausunto  
Siuntion seurakuntayhtymä, 4. ja 7.6.2021

Piispantarkastus Siuntion seurakuntayhtymässä toteutettiin 4. ja 7.6.2021. Tarkastusprosessiin on kuulunut myös useita etukäteistapaamisia. Tarkastus oli alun perin tarkoitus pitää joulukuussa 2020, mutta sen ajankohtaa jouduttiin siirtämään koronapandemian vuoksi.

Koska Siuntion seurakuntayhtymä on kaksikielinen, myös Porvoon hiippakunnan edustaja oli mukana piispantarkastuksessa. Sekä Siuntion suomen- että ruotsinkieliset seurakunnat olivat molemmat edustettuina piispantarkastuksen kaikissa vaiheissa.

Tarkastusprosessin aikana kiinnitettiin huomiota mm. työhyvinvointiin, hallintoon, talouden näkyymiin, sisäiseen viestintään ja vuorovaikutukseen sekä seurakuntayhtymän tulevaisuuden haasteisiin. Seuraavassa tuodaan esille näkökohtia, jotka nousivat tarkastuksessa esille, ja joihin seurakuntayhtymässä on jatkossa syytä kiinnittää erityistä huomiota.

### **1. Vahvuudet seurakuntayhtymän nykytilassa**

Siuntion seurakuntayhtymässä ja seurakunnissa taloutta on hoidettu hyvin ja talousarvion puitteissa. Talouden kehitysnäkymät seuraavan kymmenen vuoden ajalla ovat kuitenkin haastavat muun muassa laskevan jäsenkehityksen vuoksi.

Seurakuntayhtymän liittyminen Espoon aluerekisterikeskukseen 2018 ja Kipa-2-palvelujen hyödyntäminen ovat onnistuneet hyvin. Niiden myötä vapautuneet henkilöstöresurssit on siirretty



seurakuntien yhteiseen viestintään. Siirtymä on koettu onnistuneena ja viestintään panostaminen on lisännyt seurakuntien näkyvyyttä alueella.

Luottamushenkilöiden aktiivisuus ja sitoutuneisuus sekä pienen seurakuntayhtymän ketteryys uusien toimintatapojen käyttöönotossa ovat Siuntion seurakuntayhtymän selviä vahvuuksia. Vuoden 2021 alussa on perustettu johtoryhmä, joka koostuu johtavista viranhaltijoista ja luottamushenkilöistä, on tukenut lähinnä yhteisen kirkkovaltuuston kokousten valmistelua.

Siuntion seurakuntayhtymällä on vuonna 2019 valmistunut yhteinen strategia vuoteen 2022. Yhtymälle ollaan myös perustamassa tulevaisuustyöryhmää.

Johtamiskulttuurin haasteet on tunnistettu ja niitä on pyritty korjaamaan vuosina 2018-2019 toteutetussa työhyvinvointiprosessissa. Siinä johtavat viranhaltijat sitoutuivat konkreettisiin toimenpiteisiin yhtymän johtamiskulttuurin ja työilmapiirin kohentamiseksi. Yhtymässä koetaan, että yksittäisten viranhaltijoiden johtamisote on tämän jälkeen kehittynyt, mutta työhyvinvointiprosessin yhteydessä sovittujen tavoitteiden toteuttamiseen ja niiden seurantaan ei ole kyetty sitoutumaan yhdessä.

## 2. Haasteet seurakuntayhtymän nykytilassa ja tulevaisuudessa

Siuntion väestöstä 66% kuuluu Suomen evankelisluterilaiseen kirkkoon. Prosenttiosuus ja seurakuntien kokonaisuusjäsenmäärä tulevat laskemaan merkittävästi vuoteen 2030 mennessä. Talouden välittömät haasteet ovat seurausta tästä kehityksestä.

Vuonna 2017 kirkollisveroprosentti nostettiin Siuntiossa 1,5 prosentista 1,7 prosenttiin. Saadut verotuotot ovat kuitenkin valuneet käyttötalouteen eikä niitä ole onnistuttu hyödyntämään pitkäaikaisinvestoinneissa. Veroprosentin uuteen nostoon talouden tasapainottamiseksi suhtaudutaan varauksella.

Henkilöstökulut muodostavat suurimman menoerän (57%) Siuntion seurakuntayhtymän kokonaistaloudesta. Seurakuntayhtymällä ei ole henkilöstöstrategiaa, joka tukisi pidemmän aikavälin henkilöstösuunnitelman tekemistä seurakuntien yhteisen ja erillisen työn priorisoinnin näkökulmasta. Seurakuntayhtymän vuoteen 2022 strategian toteutumisen ja tavoitteiden saavuttamisen arviointia ei ole vielä käynnistetty.

Piispantarkastuksen aikana käydyissä keskusteluissa viitattiin useaan otteeseen rakennemuutokseen, siis suomen- ja ruotsinkielisten seurakuntien yhteen liittämiseen, olemassa olevana uhkana. Näin tapahtui siitä huolimatta, että tarkastuksen aluksi todettiin, ettei rakennemuutos ole ensisijainen eikä edes tavoiteltava ratkaisu Siuntion seurakuntayhtymän taloudellisten ja hallinnollisten haasteiden ratkaisemiseksi. Puhe rakennemuutoksesta on syytä saada loppumaan, jotta työrauha voidaan taata ja erityisesti henkilöstön, mutta myös luottamushenkilöiden, voimavarat voidaan kohdentaa todellisten ratkaisumallisen etsimiseen.

Siuntion seurakuntayhtymässä ei ole toistaiseksi tehty selvitystä yhteistyömahdollisuuksista alueen muiden seurakuntien kanssa. Yhteistyön mahdollisuuksia on syytä kartoittaa nopealla aikataululla, jotta sen tulokset saataisiin yhtymän tulevaisuustyöryhmän käyttöön.

Johtavat viranhaltijat sanoittavat yhtymän toimintakulttuuria ja työyhteisön ilmapiiriä eri tavoin: osa näkee ongelmat selkeinä ja monisyisinä, osa ei koe havainneensa työilmapiirissä ongelmia. Kysyttäessä

huonon työilmapiirin juurisyyksi arveltiin luottamuspulaa ja siitä nousevaa pelkoa. Myös luottamushenkilöt ovat havainneet ilmapiirissä jännitteitä. He tunnistivat nykyhetken jännitteiden taustalla seurakuntayhtymän perustamisvaiheesta periytyviä tekijöitä.

Vuosien 2018–2019 työhyvinvointiprosessissa dokumentoitiin lukuisia hyviä kehittämistavoitteita, jotka ovat tarpeen yhtymässä. Niiden seuranta on kuitenkin jäänyt tekemättä, ja yhdessä sovittujen tavoitteiden toteuttaminen on jäänyt erikseen kunkin johtavan viranhaltijan vastuulle.

Hyvän ja yhdenvertaisen sisäisen viestinnän suuri merkitys luottamuksen rakentamiselle ja ylläpitämiselle tunnustetaan. Samalla johtavat viranhaltijat kokevat, että sisäinen viestintä ei ole tarvittavalla tasolla eikä sitä ole pystytty vahvistamaan.

Johtoryhmä on hyödyllinen ja tarpeellinen erityisesti luottamushenkilöiden kannalta, mutta operationaalisen työn johdolla ei ole säännöllistä ja rakenteellista kokoontumisrytmiä.

### 3. Strategiset haasteet ja niihin liittyvät toimenpiteet

Piispantarkastuksessa käytettävänä olleen aineiston ja käytyjen keskustelujen pohjalta katson, että Siuntion seurakuntayhtymässä on ryhdyttävä seuraaviin toimenpiteisiin:

1. Uuden vuotta 2022 pidemmälle ulottuvan strategian valmistelut tulee käynnistää viivyttämättä seurakuntayhtymän yhteisenä prosessina. Työtä tulee pohjustaa voimassa olevan strategian saavutusten arvioinnilla.
2. Rakennemuutosta koskeva spekulointi on keskeytettävä. On suositeltavaa, että seurakuntayhtymän johtoryhmässä sovitaan konkreettinen rauhoitusaika, jolloin aiheeseen ei palata. Tämä on välttämätöntä, jotta yhtymän rakenteellisia haasteita sekä työyhteisön hyvinvointia ja johtamiskulttuuria tervehdyttäviä toimintamalleja päästään tutkimaan mahdollisimman monipuolisesti.
3. Yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen lähialueen muiden seurakuntien kanssa tulee käynnistää. Mahdollisia yhteistyön aloja ovat esimerkiksi kiinteistö- ja hautatoimi sekä toiminnallinen yhteistyö.
4. Yhtymän yhteisen henkilöstöstrategian valmistelut on käynnistettävä ensi tilassa. Työ on syytä liittää osaksi muuta yhtymän strategista työskentelyä.
5. Tulevaisuustyöryhmän roolia ja tehtäviä on selkiytettävä.
6. Seurakuntayhtymän sisäisiä toimintarakenteita, -kulttuuria ja prosesseja tulee kehittää *Raamit riesana* -selvityksessä yhdessä sovitun mukaisesti. Johtoryhmän roolia on selkeytettävä, samaten yhtymän tehtävää palveluntuottajana seurakunnille. Työhyvinvointiprosessin tuloksia tulee seuranta yhdessä yhtymän ja seurakuntien kanssa.
7. Pandemia-aikana opittuja toimintatapoja (kuten etätyö) tulee tutkia ja hyödyntää.
8. Kiireisten investointien, joista suurimpana kirkon kattoremontti, rahoitusvaihtoehtoja tulee selvittää kiireellisesti.

Tämä loppulausunto tulee käsitellä seurakunnassa henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa. Siinä esille tuotuihin seikkoihin ja yllä mainittujen kehittämistoimenpiteiden käynnistämiseen palataan lääninrovastin johtamassa seurantatarkastuksessa, joka toteutetaan noin vuoden kuluttua tämän lausunnon toimittamisesta.

Kiitän Siuntion seurakuntayhtymää, sen johtavia viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä hyvin valmistellusta ja toteutetusta piispantarkastuksesta. Taustamateriaali oli hyvin laadittu ja tarkastuksen

valmisteluun liittyvä viestintä toimi hyvin. Yhteiset keskustelut selvensivät niitä kysymyksiä ja toimenpiteistä, joihin yhtymässä on puututtava työyhteisön hyvinvoinnin ja seurakunnan työn kestäväen suunnittelun vahvistamiseksi. Uskon, että piispantarkastuksessa esiin nostettuja ongelmakohtia pystytään kehittämään yhteisellä sitoutumisella totuttujen toimintamallien korjaamiseen.

Toivotan Siuntion seurakuntayhtymälle ja sen seurakuntien tekemälle työlle hyvän Jumalan siunausta.  
Espoossa, 20.8.2021  
Kaisamari Hintikka, piispa

### Beslutförslag/Ingeborg Malm

Gemensamma kyrkorådet fäster framtidsarbetsgruppens uppmärksamhet vid punkten "Strategiska utmaningar och åtgärder i anslutning till dem" i biskopsvisitationens slutrapport samt ger arbetsgruppen i uppgift att diskutera ärendet. Gemensamma kyrkorådet ber om arbetsgruppens förslag i gällande de strategiska utmaningarna och åtgärderna de ger anledning till.

I övrigt antecknades biskopsvisitationens slutrapport för kännedom.

#### Ärendets behandling:

Medlem Minna Sneck föreslog följande ändring till ekonomichefens beslutförslag:

*Gemensamma kyrkorådet fäster framtidsarbetsgruppens uppmärksamhet vid följande punkt i biskopsvisitationens slutrapport: "Strategiska utmaningar och åtgärderna i anslutning till dem" samt ger arbetsgruppen i uppdrag att ge konkreta förslag till lösandet av dessa utmaningar och de åtgärder som hör ihop med dem.*

Beslut Medlem Minna Snecks ändringsförslag godkändes. I övrigt enligt förslaget.

§ 60 Kirkkohallituksen yleiskirjeet 6/2021 - 26/2021

Esittely/Ingeborg Malm

Seuraavat yleiskirjeet ovat saapuneet seurakuntayhtymään:

[26/2021](#) Piispainkokoukselta neljä päätöstä kirkon säädöskokoelmaan

[26/2021 liite](#) Kirkon säädöskokoelma Nro 150-2021 Piispainkokouksen päätös toisen evankelis-luterilaisen kirkon tai muun kristillisen uskontokunnan tai yhteisön papin edellytyksistä suorittaa kirkollisia toimituksia

[26/2021 liite](#) Kirkon säädöskokoelma Nro 151-2021 Piispainkokouksen päätös kristilliselle yhdistykselle, säätiölle tai laitokselle myönnettävästä luvasta pitää rippikoulua

[26/2021 liite](#) Kirkon säädöskokoelma Nro 152-2021 Piispainkokouksen päätös kirkkoon liittyvälle annettavasta opetuksesta

[26/2021 liite](#) Kirkon säädöskokoelma Nro 153-2021 Piispainkokouksen päätös papiksi vihkimistä tai lehtorin oikeuksia hakevalta vaadittavista todistuksista

[25/2021](#) Seurakuntien tilojen kartoittaminen turvapaikanhakijoiden hätä- ja tilapäismajoitukseen

[24/2021](#) Vuoden 2022 kirkkokolehdit

[24/2021 liite](#) Vuoden 2022 kirkkokolehdit (docx)

[23/2021](#) Talousarvion valmistelun perusteet vuodelle 2022

[22/2021](#) Kirkon tietoturvalitiikasta annettu väliaikainen määräys

[22/2021 liite](#) Kirkon säädöskokoelma 149-2021 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys tietoturvalitiikasta

[21/2021](#) Marja Wainion testamentti kirkon diakoniatyön suorittamaan vanhusten hoitotyöhön (Huom! hakemuslinkki korjattu)

[20/2021](#) Seurakuntavaalit 2022

[19/2021](#) Muutos viralliseen kolehtiin 22.8.2021

[18/2021](#) Seurakuntien toiminnan ja palvelujen maksullisuus

[17/2021](#) Piispainkokouksen päätös sairaalapapin ja kehitysvammaistyön papin virkoihin vaadittavasta tutkinnosta

[17/2021 liite](#) Kirkon säädöskokoelma nro 148-2021 Piispainkokouksen päätös sairaalapapin ja kehitysvammaistyön papin virkoihin vaadittavasta tutkinnosta

[16/2021](#) Kirkkohallituksen antaman väliaikaisen määräyksen voimassaolo on päättynyt

[15/2021](#) Kesätyösetelit

[14/2021](#) Sähköisen kokousmenettelyn vuoksi tarpeelliset määräykset seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimielinten työjärjestyksiin sekä ohje- ja johtosäntöihin

[14/2021 liite](#) Säännösmallit

[13/2021](#) Suositus sidonnaisuuksien ilmoittamisesta kirkossa

[13/2021 liite](#) Suositus sidonnaisuuksien ilmoittamisesta kirkossa

[12/2021](#) Avustukset seurakuntien kokeilutoiminnan tukemiseksi

[11/2021](#) Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2021

[10/2021](#) Kirkon tietoturvalitiikasta annettu väliaikainen määräys

[10/2021](#) Kirkon säädöskokoelma 147-2021 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys tietoturvalitiikasta

[9/2021](#) Väliaikainen määräys sähköisten kokousten järjestelyistä

[9/2021 liite](#) Kirkon säädöskokoelma 146-2021 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys seurakuntien ja seurakuntayhtymien hallinnoista poikkeusoloissa

[8/2021](#) Sähköiset kokoukset ovat mahdollisia 15.3.2021 alkaen

[7/2021](#) Esitykset pro ecclesia mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2021  
[7/2021 liite](#) Hallinnonalan ohje Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan kunniamerkkiehdotusten valmistelusta

[6/2021](#) Ennakkotietoa sähköisiä kokouksia koskevasta kirkkolain muutoksesta

Yleiskirjeet ovat nähtävissä osoitteessa [www.kirkko.evl.fi](http://www.kirkko.evl.fi), polku kirkkohallituksen yleiskirjeet.

Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee yleiskirjeet tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan.

**§ 60 Inkomna cirkulär från kyrkostyrelsen 6/2021 - 26/2021**

Föredragning/Ingeborg Malm

Följande cirkulär har inkommit till Sjundeå kyrkliga samfällighet:

[26/2021](#) Fyra beslut av biskopsmötet till kyrkans författningssamling

[26/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling Nr 150-2021 Biskopsmötets beslut om under vilka förutsättningar en präst i en annan evangelisk-luthersk kyrka eller ett annat kristet trossamfund eller samfund kan utföra kyrkliga förrättningar

[26/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling Nr 151-2021 Biskopsmötets beslut om tillstånd för kristna föreningar, stiftelser eller inrättningar att ordna konfirmandundervisning

[26/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling Nr 152-2021 Biskopsmötets beslut om den undervisning som ska ges den som ansluter sig till kyrkan

[26/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling Nr 153-2021 Biskopsmötets beslut om intyg som krävs för ansökan om prästvigning eller lektorsrättigheter

[25/2021](#) Kartläggning av församlingarnas lokaler med tanke på nödinkvartering och tillfällig inkvartering av asylsökande

[24/2021](#) Släpps senare

[23/2021](#) Grunderna för beredningen av budgeten 2022

[22/2021](#) Den interimistiska bestämmelsen om kyrkans datasäkerhetspolicy

[22/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling 149-2021\_Kyrkostyrelsens interimistiska bestämmelse om datasäkerhetspolicy

[21/2021](#) Marja Wainios testamente för äldreomsorg som utförs inom kyrkans diakoniarbete (Obs! Ansökningslänk fixad)

[20/2021](#) Församlingsvalet 2022

[19/2021](#) Detta cirkulär är en ändring av det tidigare cirkuläret om kollekt som skickats till de finskspråkiga församlingarna.

[18/2021](#) Avgifter för församlingarnas verksamhet och tjänster

[17/2021](#) Biskopsmötets beslut om examen som krävs för tjänster som sjukhuspräst och omsorgspräst

[17/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling nr 148-2021 Biskopsmötets beslut om examen som krävs för tjänster som sjukhuspräst och omsorgspräst

[16/2021](#) Kyrkostyrelsens interimistiska bestämmelse har upphört att gälla

[15/2021](#) En sommarjobsedel

[14/2021](#) Bestämmelser som på grund av det elektroniska mötesförfarandet behövs i församlingens och den kyrkliga samfällighetens organs arbetsordningar samt i reglementen och instruktioner

[14/2021 bilaga](#) Mallar för organens arbetsordningar

[13/2021](#) Rekommendation om redogörelse för bindningar i kyrkan

[13/2021 bilaga](#) Rekommendation om redogörelse för bindningar i kyrkan

[12/2021](#) Understöd för församlingarnas försöksverksamhet

[11/2021](#) Nationella veterandagen 27 april 2021

[10/2021](#) Den interimistiska bestämmelsen om kyrkans datasäkerhetspolicy

[10/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling 147-2021 Kyrkostyrelsens interimistiska bestämmelse om datasäkerhetspolicyn

[9/2021](#) Interimistisk bestämmelse om arrangemangen för elektroniska sammanträden

[9/2021 bilaga](#) Kyrkans författningssamling 146-2021 Kyrkostyrelsens interimistiska bestämmelse om församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas förvaltning under undantagsför

[8/2021](#) Elektroniska sammanträden möjliga från och med 15.3.2021

[7/2021](#) Förslag till mottagare av pro ecclesia-medaljen och ordensförslag för självständighetsdagen 2021

[7/2021 bilaga](#) Anvisning till förvaltningsområdet om beredning av ordensförslag för Finlands Vita Ros och Finlands Lejons orden

[6/2021](#) Förhandsinformation om en ändring av kyrkolagen som gäller elektroniska sammanträden

Cirkulären fins [www.kirkko.evl.fi](http://www.kirkko.evl.fi) , kyrkostyrelsens cirkulär.

Beslutförslag/Ingeborg Malm

Gemensamma kyrkorådet antecknar ovannämnda cirkulär för kännedom.

Beslut Enligt förslaget.

**§ 61          Kirkon työmarkkinalaitos - yleiskirjeet A2/2021 - A7/2021**

Esittely/Ingeborg Malm

Seuraavat yleiskirjeet ovat saapuneet seurakuntayhtymään:

[Yleiskirje A7/2021](#) 14.10.2021

Seurakunnan henkilöstön palkkojen yhteensovittaminen seurakuntaliitostilanteissa

[Yleiskirje A6/2021](#) 26.5.2021

Ohjeet yhteistyötoimikunnan asettamista ja työsuojeluvaltuutettujen valintaa varten

[Yleiskirje A5/2021](#) 28.4.2021

Ryhmähenkivakuutusopimus 2021-2022

Muutos KirVESTES 2020-2022 88 §:n soveltamisohjeeseen

Muutos luottamusmieskurssin ajankohtaan/järjestämistapaan

[Yleiskirje A4/2021](#) 30.3.2021

Korjaus yleiskirjeeseen A3/2021

[Yleiskirje A3/2021](#) 25.3.2021

Palkantarkistukset 1.5.2021

Lomarahavapaasta sopiminen

Koronarokotukset

[Yleiskirje A2/2021](#) 17.3.2021

Muutoksia luottamusmieskurssien ajankohtiin/järjestämistapaan

Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee yleiskirjeet tiedoksi.

Päätös          Esityksen mukaan.



**§ 61 Kyrkans arbetsmarknadsverk - cirkulär A2/2021 - A7/2021**

Föredragning/Ingeborg Malm

Följande cirkulär har inkommit till Sjundeå kyrkliga samfällighet:

[Cirkulär A7/2021](#) 14.10.2021

Sammanjämkning av löner för församlingens personal vid en församlingssammanslagning

[Cirkulär A6/2021](#) 26.5.2021

Anvisningar för tillsättande av samarbetskommission och val av arbetarskyddsfullmäktige

[Cirkulär A5/2021](#) 28.4.2021

Avtal om grupplivförsäkring 2021-2022

Ändring av tillämpningsanvisningen för § 88 i KyrkTAK 2020–2022

Tidpunkten och arrangemangen för förtroendemannautbildningen ändras

[Cirkulär A4/2021](#) 30.3.2021

Korrigerering till cirkulär A3/2021

[Cirkulär A3/2021](#) 25.3.2021

Lönejusteringar 1.5.2021

Att avtala om utbytesledighet

Coronavaccinationer

[Cirkulär A2/2021](#) 17.3.2021

Beslutförslag/Ingeborg Malm

Gemensamma kyrkorådet antecknar ovannämnda cirkulär för kännedom.

Beslut Enligt försalget.

**§ 62 Tiedoksi**

**1) Henkilöstöasioitten työryhmän muistio 2/2021**

**2) Talouspäällikön päätökset/ovat nähtävillä kokouksessa**

- § 4 Vuosilomat, lomakausi 1.5.2021-30.9.2021
- § 5 Henkilöstöasia
- § 6 Kesätyöntekijän palkkaaminen
- § 7 Vuosiloman ajankohdan muutos ajalle 9.8.2021-5.9.2021
- § 8 Vuosiloman ajankohdan muutos ajalle 13.9.2021-22.10.2021

**Merkitään tiedoksi.**

**§ 62 För kännedom**

**1) Pro memorian från arbetsgruppen för personalärenden 2/2021**

**2) Ekonomichefens beslut/finns till påseende under mötet**

- § 4 Årssemester, semesterperioden 1.5.2021-30.9.2021
- § 5 Personalärende
- § 6 Anställande av sommarjobbare
- § 7 Ändring av tidpunkten för årssemestern 9.8.2021-5.9.2021
- § 8 Ändring av tidpunkten för årssemestern 13.9.2021-22.10.2021

**Antecknas för kännedom**

**§ 63 Kokouksen päätös ja valitusosoitus**

Puheenjohtaja antaa kirkkolain mukaisen valitusosoituksen ja päättää kokouksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.11.

**§ 63 Mötets avslutande samt ändringsansökan**

Ordföranden ger en i kyrkolagen avsedd besväransvisning och avslutar mötet.

Ordförande avslutade mötet kl. 19.11.