

Seurakuntaneuvosto

17.04.2024

Sivu 1 / 15

Kokousaika 17.4.2024 klo 17.30-18.40
Kokouspaikka Hybridikokous
Teams / Capellan Sali, Flemingintie 2, 02580 Siuntio

Jäsenet

Etänä

x		Miettinen Mirja, pj.
x		Andersson Mervi
x		Hekkala Sakari
-		Juntunen Kim
-		Kaisla Heikki
x		Kallio Hanna-Mari, sihteeri
x		Keskitalo Timo
	x	Korhonen Reijo, vpj.
	x	Söderlund Satu, saapui §1 aikana
-		Tikka Sulo
x		Wasström Maritta

Varajäsenet

Etänä

	x	Sneck Minna
-		Kummala Ville
x		Sutinen Seija
-		Huotilainen Tiina
x		Ropo Teuvo
		Suoknuuti Marko
		Tiiperi Erkki

Seurakuntaneuvosto

17.04.2024

Sivu 2 / 15

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja
Mirja Miettinen

Sihteeri
Hanna-Mari Kallio

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu
Siuntio 17.4.2024

Pöytäkirjantarkastaja
Timo Keskitalo

Pöytäkirjantarkastaja
Maritta Wasström

Seurakuntaneuvoston kokouksen 17.4.2024 tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä sähköisellä ilmoitustaululla osoitteessa siuntionseurakunta.fi 17.4.-6.5.2024.

Paikka ja aika
Siuntio 17.4.2024

Puheenjohtaja
Mirja Miettinen

Seurakuntaneuvosto

17.04.2024

Sivu 3 / 15

Käsiteltävät asiat:

- §12 Lausunto mahdollisesta yhteistyöstä Kirkkonummen seurakuntayhtymän ja Siuntion seurakuntayhtymän välillä
- §13 Laskujen hyväksyjät
- §14 Kirkkoherran koulutusanomus
Kirkkoherra poistuu pykälän käsittelyn ajaksi ja Reijo Korhonen toimii puheenjohtajana.
- §15 Tiedoksi
- §16 Kokouksen päätös ja muutoksenhaku- sekä valitusosoitusohjeet

Seurakuntaneuvosto

17.04.2024

Sivu 4 / 15

Kokouksen järjestäytyminen

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avai kokouksen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu on toimitettu kokoukseen osallistumiseen oikeutetuille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta.

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Esittely/Mirja Miettinen

Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajat, jotka samalla toimivat ääntenlaskijoina.

Päätösesitys Pöytäkirjan tarkastajiksi sekä ääntenlaskijoiksi valitaan Timo Keskitalo ja Wasström Maritta.

Päätös Esityksen mukaan.

Kokouksen työjärjestys

Esittely/Mirja Miettinen

Seurakuntaneuvostolle on toimitettu kokouksen esityslista etukäteen. Esityslistalta on poistettu kirkkoherran anomus vaihtaa lomaraha vapaaksi, sillä päätöksen asiassa tekee Espoon tuomiokapituli. Lisäksi tiedoksi pykälään on lisätty asiat diakonian viran jatko ja HEHU-toiminta.

Päätösesitys Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi em. muutoksella.

Päätös Esityksen mukaan.

§12 Lausunto mahdollisesta yhteistyöstä Kirkkonummen seurakuntayhtymän ja Siuntion seurakuntayhtymän välillä

Esittely/Mirja Miettinen

Yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt 21.3. pidetyssä kokouksessaan pyytää seurakunnilta lausuntoa koskien mahdollista tulevaa yhteistyötä Kirkkonummen seurakuntayhtymän sekä Siuntion seurakuntayhtymän välillä.

§ 31 Yhteistyökeskustelut / Kirkkonummen seurakuntayhtymä ja Siuntion seurakuntayhtymä

Esittely/Ingeborg Malm

Siuntion seurakuntayhtymässä on puhuttu jo pitkään erilaisista yhteistyömahdollisuuksista. Asiaa on käsitelty mm. yhtymän piispantarkastuksen yhteydessä (2021-2022). Hiippakuntadekaani Kai Peltonen painotti tällöin, että ”yhteistyöneuvotteluja täytyy vain käydä”. Yhteinen kirkkoneuvosto asetti tammikuussa 2023 tulevaisuuden työryhmän, jossa asiaa on myös käsitelty. Yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen on Siuntion seurakuntayhtymän strategian linjausten mukainen ja asia on muutoinkin hyvin ajankohtainen kahden henkilön jäädessä eläkkeelle syksyllä 2024.

Yhteistyökeskustelujen tavoitteena on, että yhteistyön avulla voitaisiin hoitaa Siuntion seurakuntayhtymälle kirkkolain sekä Siuntion seurakuntayhtymän perussäännön mukaiset tehtävät. Jatkossakin Siuntion kunnan alueella toimii Siuntion seurakuntayhtymä, johon kuuluvat Siuntion suomalainen seurakunta ja Siuntion ruotsalainen seurakunta, jotka turvaavat seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuudet sekä päätöksenteossa, että seurakunnan toiminnassa, eli seurakuntien toiminta jatkuu kuten ennenkin.

Kirkkonummen seurakuntayhtymän talousjohtaja ja Siuntion seurakuntayhtymän taluspäällikkö ovat keskustelleet seurakuntayhtymien välisistä yhteistyömahdollisuuksista. Näitä keskusteluja on käyty viime vuoden sekä kuluvan vuoden aikana säännöllisesti. Keskustelujen edetessä Kirkkonummen seurakuntayhtymän talousjohtaja Sirkkaliisa Cavonius sekä seurakuntayhtymän taluspäällikkö Ingeborg Malm ovat järjestäneet seuraavia yhteisiä keskustelutilaisuuksia:

7.12.2023 Yhteinen tapaaminen; Kirkkonummen seurakuntayhtymän suomalaisen ja ruotsalaisen seurakunnan kirkkoherrat, talousjohtaja sekä Siuntion seurakuntayhtymän suomalaisen ja ruotsalaisen seurakunnan kirkkoherrat ja taluspäällikkö.

22.1.2024 Siuntion seurakuntayhtymän luottamushenkilöt kokoontuivat keskustelutilaisuuteen koskien mahdollista Kirkkonummen seurakuntayhtymän ja Siuntion seurakuntayhtymän välistä yhteistyötä.

30.1.2024 Kirkkonummen seurakuntayhtymän ja Siuntion seurakuntayhtymän puheenjohtajiston yhteinen tapaaminen pidettiin Kirkkonummen seurakuntayhtymän toimitiloissa ja vastaava tilaisuus järjestettiin 14.3.2024 Siuntiossa.

Tapaamisissa on keskusteltu mm. seuraavista asioista:

Seurakuntayhtymien henkilöstökysymyksistä, kustannuksista, ns. palvelumaksuista, yhteistyön vaikutuksista Siuntion sekä Kirkkonummen seurakuntayhtymän osalta, riskeistä, mahdollisuuksista sekä viestinnän ja tiedottamisen tärkeydestä. Tilaisuudessa on tullut myös esille mahdollisen ohjausryhmän perustaminen.

Yhteistyön "plussia" ja perusteluja listattiin mm. seuraavasti:

- Sekä seurakuntayhtymät että seurakunnat säilyttäisivät nykyisen itsenäisyytensä.
- Siuntio srky saisi yhtymän palvelut, joita hoitaisi laajempi joukko asiantuntijoita ja ammattilaisia, mikä on vähemmän haavoittuvaista (kaksi henkilöä on jäämässä eläkkeelle Siuntiossa ja Siuntio on hyvin pieni yksikkö).
- Uuden oppiminen. Kirkkonummen srky:ssä saataisiin uusia näkökulmia eri järjestelmiin, joita voitaisiin hyödyntää Kirkkonummen srky:n järjestelmien ja niiden käytön kehittämisessä.
- Lisäisi jossain määrin Kirkkonummen srky:n henkilöstövahvuutta, mikä voisi esimerkiksi lisätä mahdollisuuksia järjestää töitä ja hoitaa sijaisuuksia - "plussia" rekrytoitaessa uutta henkilökuntaa.
- Siuntion srky ja Kirkkonummen srky ovat rakenteeltaan samantyyppisiä yhtymäseurakuntia.

Mm. Seuraavia mahdollisia riskejä pohdittiin:

- Jos Siuntion seurakunnat eivät onnistu pienentämään kulujansa, taloudelliset hyödyt jäävät vähäisiksi.
- Kirkkonummen srky:n resurssi ei riittäisikään omien asioiden lisäksi Siuntion seurakuntayhtymän asioiden hoitamiseen.
- Siuntion seurakuntien sitoutuminen: ajatellen, että joku muu hoitaa.
- Prosessin aikataulussa pysyminen.
- Ajantasaisen tiedonkulun riittävyys.

Alustava ja suuntaa antava aikataulusuunnitelma esitellään kokouksessa.

Mahdollisen yhteistyön toteutuessa Siuntion seurakuntayhtymän tulee saada seuraavat ohjelmat käyttöön:

- Domus- asiakirjanhallintajärjestelmän käyttöönotto, jossa vireille tulleet asiat ja päätöksenteko hoidetaan ja säilytetään sähköisessä muodossa (suunnitelma syksy 2024).
- Siirtyminen Kirkkonummen seurakuntayhtymän hautaohjelman käyttäjäksi (mahdollisen sopimuksen synnyttyä, kesällä 2024).

14.3.2024 pidetyn tilaisuuden yhteinen näkemys oli, että jo tässä vaiheessa Siuntion seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston olisi hyvä pyytää Siuntion suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston sekä Siuntion ruotsalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston lausunnot koskien yhteistyökeskustelua Siuntion seurakuntayhtymän ja Kirkkonummen seurakuntayhtymän välillä.

Päätösesitys/Ingeborg Malm

Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää seurakuntaneuvostojen lausunnot koskien mahdollista tulevaa yhteistyötä Kirkkonummen seurakuntayhtymän sekä Siuntion seurakuntayhtymän välillä.

Päätös

Esityksen mukaan.

Päätösesitys/Mirja Miettinen

Seurakuntaneuvosto lausuu mahdollisesta tulevasta yhteistyöstä Kirkkonummen seurakuntayhtymän sekä Siuntion seurakuntayhtymän välillä seuraavasti:

Hankkeen valmistelua on syytä jatkaa siten, että molempien seurakuntayhtymien yhteiset kirkkovaltuustot voivat päättää asiasta viimeistään kesäkuussa 2024.

Mahdollinen yhteistyö toisi seurakunnan käyttöön lisää asiantuntemusta ja poistaisi seurakuntayhtymän tuottamista palveluista resurssien haavoittuvuuden aiheuttamat riskit esimerkiksi palvelujen keskeytymisestä tai viipymisestä. Laajempi asiantuntijajoukko mahdollistaisi myös asioiden ajantasaisen kehittämisen. Lisäksi seurakuntaneuvostolle esitetyt hankkeen tuottamat säästöt ovat riittävän suuret asian puoltamiseksi.

Jos hanke etenee toivotusti, syksyn 2024 aikana työestetään palveluprosesseja. Tähän työskentelyyn on kutsuttava vähintään seurakuntien kirkkoherrat, jotta palvelun tuottaja ja palvelun saajat ovat yksimielisiä tarjonnan ja tarpeen suhteesta.

Syksyn 2024 aikana on hyvä kuulla ja osallistaa hankkeen suunnitteluun myös seurakuntien työntekijöitä, luottamushenkilöitä sekä seurakuntalaisia kirkkolain mukaisesti.

Seurakuntayhtymien on huolehdittava siitä, että yhteistyö voi alkaa suunnitellusti 1.1.2025.

Päätös Esityksen mukaan.

Päätöksestä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

§13 Laskujen hyväksyjät

Esittely/Mirja Miettinen

Laskujen hyväksyjien lista on hyvä päivittää. Kansainvälinen diakoniatyö kattaa Kirkon ulkomaanavun avustuksen ja ystävyysseurakuntatyön. Kirkkoherra hoitaa molempia päivätyössään. On hyvä, että hän toimii myös tämän kustannuspaikan hyväksyjänä. Tiedottamisen ja viestinnän osalta on tulevaisuuttakin ajatellen hyvä, että kirkkoherra hyväksyy myös tämän kustannuspaikan laskut. On luontevaa, ettei seurakuntayhtymän työntekijä toimi seurakunnan laskujen hyväksyjänä. Perhetyöntekijä hyväksyy jatkossa varhaiskasvatuksen laskut. Näin on ollut aiemminkin. Yhteiskunnallisen työn ja sielunhoidon kustannuspaikat eivät enää ole olleet seurakunnan käytössä. Näistä on päivitettyssä listassa luovuttu.

Hyväksyjien luettelo on jatkossa seuraava:

1012010000 Jumalanpalveluselämä	Kirkkoherra
1012010700 Jumalanpalveluskolehdit	Kirkkoherra
1012010701 Muut kolehdit	Kirkkoherra
1012020000 Hautaan siunaaminen	Kirkkoherra
1012030000 Muut kirkolliset toimitukset	Kirkkoherra
1012040000 Aikuistyö	Kirkkoherra
1012050000 Muut seurakuntatilaisuudet	Kirkkoherra
1012100000 Tiedotus ja viestintä	Kirkkoherra
1012220000 Musiikki	Kanttori
1012310000 Varhaiskasvatus	Perhetyöntekijä
1012350000 Rippikoulu	Seurakuntapastori
1012360000 Nuorisotyö	Seurakuntapastori
1012410000 Diakonia	Diakoni
1012410702 YV-keräys	Diakoni
1012420000 Perheneuvonta	Kirkkoherra
1012430000 Sairaalasielunhoito	Kirkkoherra
1012600000 Lähetys	Diakoni

Seurakuntaneuvosto

17.04.2024

Sivu 9 / 15

1012700000 Kansainvälinen diakonia ja muu k. toim. Kirkkoherra

1012900000 Muu seurakuntatyö Kirkkoherra

Päätösesitys/Mirja Miettinen

Seurakuntaneuvosto hyväksyy esitetyn listan eri kustannuspaikkojen laskujen hyväksyjistä.

Päätös Esityksen mukaan.

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista viimeistään 6.5.2024.

Oikaisuvaatimus tehdään Siuntion suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostolle kirjallisena.
Kalansinkuja 5, 02570 SIUNTIO
siuntion.suomenkielinen@evl.fi
siuntionseurakunta.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

§14 Kirkkoherran koulutusanomus

Esittely/Reijo Korhonen

Kirkkoherra on anonut mahdollisuutta käydä työajalla Hengitys itsesäätelyn ja vuorovaikutuksen tukena -opintokokonaisuuden. Koulutus on kirkkoherran näkemyksen mukaan koulutusperiaatteiden mukaisesti ns. motivoivaa koulutusta, jota hän voi suoraan hyödyntää omassa hyvinvoinnissaan, taideterapiaryhmissä, seurakunnan rukouselämässä. Koulutusperiaatteista poiketen kirkkoherra ei pyydä seurakuntaa maksamaan koulutusta. Kyse olisi siis ainoastaan työpäivien käyttämisestä koulutuksen käymiseksi.

Kurssin aikataulu:

Ma 26.08.2024 09:45-16:45 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
Ti 27.08.2024 08:45-16:45 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
Ke 28.08.2024 08:30-14:30 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
Ma 16.09.2024 09:45-16:45 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
Ti 17.09.2024 08:45-16:45 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
Ke 18.09.2024 08:30-14:30 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
To 24.10.2024 09:45-16:45 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
Pe 25.10.2024 08:30-14:30 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
To 21.11.2024 09:45-16:45 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10
Pe 22.11.2024 08:30-14:30 Kulttuurikeskus Sähinä, Heikkiläntie 10

Tavoite ja sisältö: Psykofyysistä hengitysterapiaa (hengityskoulua) on kehitetty yli 35 vuoden ajan sekä kliinisen potilastyön että ammattihenkilöiden koulutuksen avulla. Hengityskouluun tai menetelmän pohjalta kehitettyyn psykofyysiseen ryhmään tai yksilöterapiaan on osallistunut tuhansia potilaita ympäri Suomen. Koulutus antaa valmiudet toimia hengityskouluohjaajana ryhmissä tai hengitysohjaajana yksilö, pari- ja perhekontakteissa potilaiden, asiakkaiden tai oppilaiden kanssa.

Koulutuksessa tutkitaan menetelmiä, joiden avulla voidaan edistää tasapainoisen hengityksen oppimista ja sitä kautta vaikuttaa laajasti ihmisen terveyteen. Hengitys on myös käytännön työväline, jonka avulla voidaan vaikuttaa myönteisesti vuorovaikutukseen asiakkaan kanssa. Hengitystyö aloitetaan kuitenkin aina itsestä. Tämä tarkoittaa sitä, että koulutuksessa osallistuja käy läpi saman terapeuttisen prosessin kuin hengitysterapiaan tuleva asiakas tai potilas. Ryhmässä kehollisesti työskentely sysää omakohtaisen tunneprosessin liikkeelle. Tämän vuoksi koulutuksen yhteyteen on hyvä varata riittävästi aikaa opitun ja koetun sisäistämiseen sekä tunneprosessin käsittelyyn. Osalla saattaa koulutuksen yhteydessä nousta esiin oman psykoterapian tarve ja tälle on hyvä olla avoimena koulutukseen tullessa.

Kokemuksellisen oppimisen lisäksi koulutuksessa edellytetään kirjallisuuteen itsenäisesti perehtymistä ja välitehtävien pohjalta reflektointia henkilökohtaisessa päiväkirjassa yhteisessä oppimisverkossa. On myös suositeltavaa hankkia menetelmästä kokemuksellista tietoa ennalta, esimerkiksi osallistumalla Hengitys työvälineenä tai Tutustumismatka hengitykseen -koulutuspäivään, jotta on realistinen käsitys, millaisesta menetelmästä on kyse. Menetelmiä voidaan soveltaa yksilö, pari- ja perhetyöhön ja erilaisiin ryhmiin.

Koostuu pääosin kokemuksellisesta oppimisesta, joten edellyttää lähiopetukseen sitoutumista. Sisältää myös luentoja ja tietoisukuja.

Käsiteltäviä aiheita:

ryhmän aloittaminen
oleminen ja tekeminen
varhainen vuorovaikutus hengityksen säätelijänä
mielikuvien merkitys muutoksessa, stressin syntyminen
ylläpysyminen ja vaikutus
pelot ja turvallisuus
vastarinta muutoksessa
ulohengitys muutostyön lähtökohtana
sisäänhengityksessä kulminoituvat saamisen ehdot
onko tilaa hengittää: tilakysymys ja hengitys
rajat suojaavana ja läpäisevänä hengityksessä ja ihmissuhteissa
ryhmän lopettaminen, kertaus ja päättötyöt
Lisätietoa: <https://hengittavamieli.fi/hengitys/>

Koulutuksessa tulee olla läsnä sen perustuessa kokemukselliseen oppimiseen. Ensimmäisellä ja toisella jaksolla luodaan perusteet toiminnalle ja ryhmän turvallisuudelle. Näin ollen 1. ja 2. jakson poissaolo estää opintojen jatkumisen ja tällöin noudatetaan kesäyliopiston peruutusehtoja kuten myös muissa keskeyttämistilanteissa.

Kohderyhmä: Vuorovaikutustyötä tekevät, psykoterapeutit, terveys-, sosiaali-, kasvatustalon ammattilaiset mm. toiminnallisten hengityshäiriöiden, ahdistus-, jännitys- tai stressioireista kärsivien potilaiden auttajat hengityselinsairauksista ja muista somaattisista sairauksista kärsivien potilaiden kanssa työskentelevät synnyttäjät auttavat kättilöt ja lääkärit hyödyllinen ammattilaisille, joiden työssä hengitys ja äänenkäyttö ovat merkityksellisessä osassa, esimerkiksi musiikki- ja teatterialan ihmiset liikunta-alan ihmiset (esim. jooga ja pilates -ohjaajat) sekä rentoutus- ja tietoisuustaito-ohjaajat.

Koulutus ei sovellu henkilöille, joilla on vaikea, toimintakykyä rajoittava sairaus, aistirajoitteita (näkö- tai kuulo-ongelmia) tai akuutti, vaikea elämänsä kriisi. Koulutuksessa työskennellään paljon lattiatasossa (makuulla tai toista avustaen) ja ollaan matalissa alkuasunnoissa, mikä on hyvä huomioida oman fyysisen toimintakyvyn näkökulmasta. Tuki- ja liikuntaelimestön vaivat voivat estää harjoitukseen osallistumisen. Kannattaa ottaa yhteyttä kouluttajiin, mikäli osallistumiskyky askarruttaa.

Hakeminen: Koulutukseen ilmoittaudutaan Helsingin seudun kesäyliopiston sivujen kautta (Ilmoittaudu kurssille -painike) sekä täyttämällä erillinen hakulomake verkossa, minkä jälkeen kouluttajat vahvistavat osallistujat kevätkaudella 2023.

Linkki hakulomakkeeseen:

<https://link.webropolsurveys.com/Participation/Public/8f0d0dbc-c3e5-4798-bb1d-bc5b16809dde?displayId=Fin2891608>

Täyttämällä hakulomakkeen hakija hyväksyy, että hänen yhteystietonsa välitetään kouluttajille. Hakukelpoiset henkilöt otetaan koulutukseen ilmoittautumisjärjestyksessä ja

Seurakuntaneuvosto

17.04.2024

Sivu 12 / 15

mukaan valitaan 16 ensimmäiseksi soveltuvaksi katsottua osallistujaa. Ilmoittautuminen on sitova ja ilmoittautuessasi hyväksyt samalla kesäyliopiston peruutusehdot. Mikäli et tulisi valituksi koulutukseen, palautamme kurssimaksun.

Kouluttajat: Minna Martin, psykologi, kouluttajapsykoterapeutti ja Rauni Toffer, kliinisesti erikoistunut hoitaja, perhe- ja paripsykoterapeutti VET.

Kurssimaksu: 1990 € (sisältää työkirjan)

Kurssimaksun voi maksaa myös neljässä erässä. Ensimmäinen erä maksetaan ilmoittautumisen yhteydessä ja loput erät kahden kuukauden välein kurssin alkamisesta. Huom. käsittelymaksu 5 €/erä.

Kesto: 78 ot

Päätösesitys/Reijo Korhonen

Seurakuntaneuvosto hyväksyy kirkkoherran anomuksen käydä Hengitys itsesäätelyn ja vuorovaikutuksen tukena -opintokokonaisuuden työpäivinä, mutta ei osallistu kurssin kustannuksiin.

Päätös Esityksen mukaan.

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista viimeistään 6.5.2024.

Oikaisuvaatimus tehdään Siuntion suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostolle kirjallisena.
Kalansinkuja 5, 02570 SIUNTIO
siuntion.suomenkielinen@evl.fi
siuntionseurakunta.fi

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan

Seurakuntaneuvosto

17.04.2024

Sivu 13 / 15

- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

§15 Tiedoksi

- 1) Kirkkoherra ei enää toimi seurakuntayhtymän työntekijän toimistonhoitaja-tiedottajan esihenkilönä.
- 2) Seurakunta on muistanut seurakunnan 40-, 50- ja 60-vuotta täyttäneitä työntekijöitään.
- 3) Ystävyysseurakunnasta Türistä vierailijoita urkujuhlilla.
- 4) Kaksikielisen kulttuurin edistäminen jatkuu mahdollisesti ensi syksynä.
- 5) Kirkkoherra tulee jatkamaan viranhaltijapäätöksellä nykyisen diakonianvirkaa tekevän määräaikaisuutta puolella vuodella, jonka jälkeen kirkkoherra tuo mahdollisen uuden diakonin rekrytoinnin seurakuntaneuvoston päätettäväksi.
- 6) Seurakunnassa on käynnistynyt HEHU-toiminnan suunnitelman laatiminen yhdessä muiden Lohjan rovastikunnan seurakuntien kanssa.

§16 Kokouksen päätös ja oikaisuvaatimus- sekä valitusosoitusohjeet

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 18.40. Oikaisuvaatimus- sekä valitusosoitusohjeet annetaan kunkin pykälän kohdalla erikseen.